

**PLAN DE INTEGRITATE AL CENTRULUI CULTURAL G.M. ZAMFIRESCU SATU MARE  
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2021-2025**

**Aprobat Director general-Manager  
Butka Gergely-Norbert**

| <b>OBIECTIV 1: CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL INSTITUȚIEI</b> |                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                |                                                                     |                                       |                                                                                                                                 |                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <b>Obiectiv specific 1.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivel național</b>                  |                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                |                                                                     |                                       |                                                                                                                                 |                |
| <b>Nr. crt.</b>                                                                                         | <b>Măsurile</b>                                                                                                                     | <b>Indicatori de performanță</b>                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Riscuri</b>                                                                                                                                 | <b>Surse de verificare</b>                                          | <b>Termen de realizare</b>            | <b>Responsabil</b>                                                                                                              | <b>Buget</b>   |
| 1.1.                                                                                                    | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională           | Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției                                                                                                                                                                                                                                 | Reticență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției<br>Adaptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional | Document aprobat<br>Publicare pe pagina web a instituției           | Annual până în data de 31 martie 2025 | Conducerea instituției                                                                                                          | Nu este cazul. |
| 1.2.                                                                                                    | Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate                                                          | Nr. de consultări cu privire la elaborarea planului de integritate                                                                                                                                                                                                                                | Caracter formal al consultării<br>Neimplicarea angajaților                                                                                     | Minută<br>Propuneri primite de la angajați                          | Aprilie 2025                          | Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA                                                           | Nu este cazul. |
| 1.3.                                                                                                    | Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției | Plan de integritate aprobat și diseminat prin informarea angajaților și publicarea pe site.<br>Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate<br>Modalitatea de informare a acestora (ex. ședință, e-mail, etc)<br>Plan de integritate publicat pe site-ul instituției | Neinformarea angajaților cu privire la planul de integritate                                                                                   | Plan de integritate aprobat<br>E-mail/ listă de luare la cunoștință | 30 iunie 2025                         | Conducerea instituției<br>Coordonatorul implementării Planului de Integritate/<br>persoanele desemnate pentru implementarea SNA | Nu este cazul. |

|     |                                                                                                                                                                |                                                                                   |                                                                                                |                                                                                                     |           |                                                                                                                |                                                   |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 1.4 | Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției                                                                  | Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate            | Caracterul formal al demersului<br>Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei | Rapoarte de evaluare a riscurilor și Vulnerabilităților la corupție/Registru riscurilor de corupție | Mai 2025  | Conducerea instituției<br>Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele Desemnate pentru implementarea SNA | Nu este cazul.                                    |
| 1.5 | Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate                                                                                  | Nr. măsuri implementate<br>Nr. vulnerabilități remediate                          | Caracterul formal al demersului<br>Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei | Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților                                           | Permanent | Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție                                                     | în funcție de măsurile de remediere identificate. |
| 1.6 | Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate                                 | Grad de implementare a planului de integritate<br>Măsuri noi introduse/ revizuite | Caracter formal al evaluării<br>Neparticiparea/ neimplicarea angajaților                       | Raport de evaluare                                                                                  | Anual     | Conducerea instituției<br>Coordonatorul Planului de Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA  | Nu este cazul.                                    |
| 1.7 | Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență Instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA - inventarul măsurilor) | Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar         | Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor                                       | Raport de autoevaluare                                                                              | Anual     | Conducerea instituției<br>Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele Desemnate pentru implementarea SNA | Nu este cazul.                                    |

| OBIECTIV GENERAL2: REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR                                                                   |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                      |                     |                                                                                        |                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 2                                                                                                                                      | Măsur                                                                                                                            | Indicatori de Performanță                                                                                                                                                                            | Riscuri                                                                                                                                                  | Surse de verificare                                                                                                                                  | Termen de realizare | Responsabil                                                                            | Buget                                                                |
| 2.1                                                                                                                                    | Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media). | Nr. sesizări transmise de cetățeni<br>Tip de canale utilizate<br>Nr. mesaje preventive/postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc) | Acces limitat la internet și echipamente modeme AI<br>cetățenilor în vârstă<br>Personal insuficient din instituție care să gestioneze sesizările primite | Note de informare<br>Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției<br>E-mailuri transmise<br>Liste de difuzare<br>Fișiere publicate pe Intranet | 2025                | Conducerea instituției<br>Personalul desemnat                                          | Nu este cazul.                                                       |
| OBIECTIV GENERAL 3: CONSOLIDAREA MANGEMENTULUI INSTITUTIONAL SI A CAPACITATII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA SI COMPATAREA CORUPȚIEI |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                      |                     |                                                                                        |                                                                      |
| 3                                                                                                                                      | Măsur                                                                                                                            | Indicatori de performanță                                                                                                                                                                            | Riscuri                                                                                                                                                  | Surse de verificare                                                                                                                                  | Termen de realizare | Responsabil                                                                            | Buget                                                                |
| 3.1                                                                                                                                    | Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 41a SNA 2021-2025                | Informații de interes public publicate conform standardului Informații actualizate pe documente/site                                                                                                 | Resursă financiară insuficientă<br>Personal neinstruit                                                                                                   | Pagina de internet a instituției Solicitări de informații de interes public E-mail-uri                                                               | Permanent           | Conducerea instituției<br>Compartimentul Administrativ, Contabilitate si Resurse Umane | în funcție de complexitatea site- ului, se pot utiliza surse proprii |

Coordonator implementare Plan de Integritate SNA

Sarivan Margareta